

Số: /BC-UBND

Ba Nam, ngày

tháng 3 năm 2023

## BÁO CÁO

### **Việc thực hiện Luật cán bộ, công chức 2008, luật viên chức 2010, luật sửa đổi, bổ sung một số điều của luật cán bộ, công chức và luật viên chức 2019.**

Thực hiện Công văn số 92/PNV ngày 23/3/2023 của Phòng Nội vụ huyện Ba Tư về việc báo cáo thực hiện Luật cán bộ, công chức và viên chức. Ủy ban nhân dân xã báo cáo như sau:

#### **1. Công tác tuyên truyền, phổ biến**

a) *Số lượng hội nghị và các hình thức phổ biến, tuyên truyền, tập huấn đã được áp dụng, triển khai.*

Công tác tuyên truyền, phổ biến Luật CBCC và các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành đã được triển khai thực hiện nghiêm túc, lồng ghép vào các buổi họp báo, hội nghị của cơ quan, đơn vị, đồng thời giao trách nhiệm cho các bộ phận chuyên môn đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến quán triệt, triển khai, hướng dẫn thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật (QPPL) của cấp trên về tuyển dụng, sử dụng và quản lý đối với đội ngũ cán bộ, công chức.

b) *Đánh giá tính hiệu quả của hoạt động phổ biến, tuyên truyền, tập huấn đến các cơ quan, tổ chức và cán bộ, công chức, viên chức.*

Việc quán triệt và phổ biến Luật CBCC và các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành đã tăng cường nhận thức cho cán bộ, đảng viên, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị được địa phương quan tâm, chú trọng, là yếu tố quan trọng trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ từng vị trí công tác, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

#### **2. Việc chấp hành các quy định của luật**

Đánh giá việc chấp hành các quy định cụ thể của Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức liên quan đến từng nội dung quản lý cán bộ, công chức, viên chức, cụ thể bao gồm:

a) *Các quy định về hoạt động công vụ của cán bộ, công chức;*

Cán bộ, công chức thực hiện nghiêm các quy định liên quan đến quyền, nghĩa vụ, những điều cán bộ, công chức không được làm.

b) *Các quy định về quyền, nghĩa vụ, những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm ...;*

Bảo đảm thực hiện đầy đủ các quyền và điều kiện thi hành công vụ để góp phần giúp cán bộ, công chức hoàn thành tốt công vụ được giao.

c) *Các quy định liên quan đến cán bộ;*

- Số lượng cán bộ, công chức cấp xã được bố trí bảo đảm theo quy định, không vượt quá số lượng tối đa. Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức xã không

ngừng được nâng cao. Quy định về trình độ chuyên môn nghiệp vụ của cán bộ, công chức cấp xã cao hơn quy định chung của Trung ương để đáp ứng, theo kịp trình độ phát triển kinh tế - xã hội, mặt bằng dân trí và yêu cầu nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã.

- Số người hoạt động không chuyên trách ở xã thực hiện đảm bảo tiêu chuẩn và được tuyển chọn vào làm việc chủ yếu dựa vào độ tuổi và uy tín với nhân dân, vì thế trình độ năng lực không đồng đều, ở thôn và tổ dân phố chủ yếu là người cao tuổi, rất khó đánh giá hiệu quả công việc và quản lý điều hành.

*d) Các quy định liên quan đến công chức (tuyển dụng, nâng ngạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm, đánh giá, thôi việc, nghỉ hưu, ...), trong đó nêu rõ số liệu cụ thể theo từng năm tương ứng với nội dung đã nêu. Đối với số liệu của từng năm về tuyển dụng, đề nghị tách số liệu về thi tuyển, xét tuyển, tiếp nhận công chức không qua thi tuyển;*

Công tác tuyển dụng đảm bảo trình tự, thủ tục theo quy định của Luật và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật; tuyển dụng theo nhu cầu vị trí việc làm và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao.

*đ) Các quy định liên quan đến cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, ở tổ dân phố. Đối với nội dung về tuyển dụng công chức cấp xã, đề nghị nêu rõ số liệu cụ thể theo từng năm, trong đó, số liệu về thi tuyển, xét tuyển và tiếp nhận không qua thi tuyển;*

Cán bộ, công chức thực hiện nghiêm các quy định liên quan đến quyền, nghĩa vụ, những điều cán bộ, công chức không được làm. Bảo đảm thực hiện đầy đủ các quyền và điều kiện làm việc để góp phần giúp cán bộ, công chức hoàn thành tốt công vụ được giao.

*e) Các quy định liên quan đến các điều kiện bảo đảm thi hành công vụ;*

Trong quá trình thực hiện, Ủy ban nhân dân xã luôn đề cao trách nhiệm trong hoạt động thực thi công vụ của cán bộ, công chức; gắn chế độ trách nhiệm, kết quả thực thi công vụ với các chế tài về khen thưởng, kỷ luật, thăng tiến, đãi ngộ, đặc biệt đề cao trách nhiệm và thẩm quyền của người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu.

*g) Các quy định liên quan đến việc xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức. Trong đó, nêu rõ số liệu kỷ luật theo từng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức;*

Từ năm 2010 đến nay UBND xã không có cán bộ, công chức vi phạm Luật cán bộ, công chức nên không có cán bộ, công chức bị xử lý kỷ luật.

*h) Các quy định khác.*

Việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức được thực hiện thường xuyên, đúng thẩm quyền theo phân cấp hiện hành, bảo đảm đúng quy định của Nhà nước.

Chế độ thôi việc, nghỉ hưu đối với cán bộ, công chức được thực hiện đúng theo quy định của Nhà nước.

Việc đào tạo, bồi dưỡng được thực hiện theo đúng quy định của cấp trên, trong đó chú trọng cử đi đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức theo vị trí việc

làm, tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý và theo tiêu chuẩn quy định của cán bộ, công chức. Công tác đào tạo, bồi dưỡng đã góp phần quan trọng trong việc nâng cao trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức, góp phần thực hiện tốt yêu cầu nhiệm vụ được giao.

Trên đây là báo cáo Việc thực hiện Luật cán bộ, công chức 2008, luật viên chức 2010, luật sửa đổi, bổ sung một số điều của luật cán bộ, công chức và luật viên chức 2019. Ủy ban nhân dân xã Ba Nam kính báo cáo Phòng Nội vụ./.

***Nơi nhận:***

- Phòng nội vụ huyện;
- TT Đảng ủy xã;
- TT HĐND xã;
- CT, PCT UBND xã;
- Lưu: VT.

**CHỦ TỊCH**

**Phạm Văn Đìn**